



Rapport RSE

2024-25

Table des matières

Notre raison d'être	3
Notre société	4
Nos produits	6
Les évènements marquants	7
Stratégie et Enjeux RSE.....	9
Matrice de matérialité.....	11
Politique Sociale	12
Egalité au travail	12
Développement du capital humain chez DAVID ROL	12
Nos actions	12
Santé et sécurité au travail.....	13
Formations sécurité.....	14
Lutte contre le harcèlement et les discriminations.....	14
Développement des compétences et formations.....	14
Dialogue Social	15
Qualité de vie au travail.....	16
Notre engagement local et mécénat.....	16
Code éthique	17
Éthique dans les affaires - Corruption - Conflits d'intérêts	17
Sécurité des informations et Cybersécurité	18
Achats Responsables	20
Analyse du cycle de vie et Eco-conception.....	21
Notre engagement Environnemental.....	22
Nos actions	23
Bilan Carbone	23
Economie d'énergie.....	24
Transport Vert	26
Rouleaux Bas Carbone	26
Tri et recyclage des déchets	27
Gouvernance	28

Notre raison d'être

Depuis 1850 le développement économique de notre civilisation n'a cessé de croître de manière exponentielle, en privilégiant l'économie sans toujours tenir compte des aspects sociaux et environnementaux.

Face à ces enjeux environnementaux et sociétaux DAVID ROL s'est engagé dans une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale de l'entreprise afin de nous guider dans notre développement de manière Durable et Responsable.

Cette démarche est un véritable levier de progrès et de croissance partagée pour notre société et l'ensemble de nos partenaires.

Elle doit nous permettre de faire émerger de nouveaux marchés par l'économie circulaire et l'écoconception, la maîtrise des coûts en réduisant nos déchets et nos consommations d'énergies, accroître la satisfaction de nos clients et autres parties prenantes en répondant à leurs attentes, dans un contexte de bien-être social et d'innovation respectueuse de l'environnement.

Notre démarche RSE est basée sur les lignes directrices de la norme ISO 26000 et orientée vers l'amélioration continue autour des 3 piliers du développement durable : Economique - Environnement - Social.

L'ensemble des collaborateurs de DAVID ROL aura à cœur d'appliquer au quotidien ces principes qui concourent à la confiance qu'accordent les parties prenantes à notre société, et qui sont le garant de notre performance à long terme.



Notre cercle d'or

Notre société



85

années d'existence

13

CA en M€

800,000

rouleaux fabriqués par an

1,800

nombre de clients

60

pays



Une solution haut de gamme sur-mesure

Conception & fabrication

90 % de nos produits sont fabriqués sur-mesure.

Expertise et innovation sont au cœur de notre activité, pour ne plus répondre seulement à vos **exigences**, mais aussi à vos **attentes**.

Moteur de « L'industrie 4.0 », notre bureau d'études, doté des dernières **technologies de conception** et de **modélisation**, saura vous accompagner pour définir les solutions techniques les plus adaptées à vos besoins tout en maîtrisant votre enveloppe budgétaire.

Depuis plus de 85 ans, nous mettons en œuvre notre savoir-faire sur notre site de Saint-Étienne, en FRANCE, où sont fabriqués l'ensemble de produits.



Fabrication française

La société DAVID ROL est implantée à Saint-Etienne depuis **85 ans**. Fabricant français de **rouleaux de manutention**, notre équipe vous propose une gamme complète de rouleaux pour convoyeurs à bandes répondant aux **normes PNE 53300 et NFE 53301**, ainsi que des rouleaux gravitaires, entraînés ou motorisés pour la manutention des charges isolées.



QUALITE

INNOVATION

SERVICES

RSE

Depuis plus de 85 ans, notre société basée à Saint-Étienne a su devenir leader de son secteur, tout en restant une société familiale dans le respect des valeurs humaines durables avec l'ensemble de nos partenaires internes, clients et fournisseurs.

Un process maîtrisé, de la réactivité et un outil de production polyvalent et optimisé, nous permettent de réaliser, dans nos usines françaises, à des coûts maîtrisés, de très grandes quantités comme de petites séries de produits très spécifiques, toujours dans le parfait respect des cahiers des charges de nos clients.

Du Toprol®, rouleau breveté pour charges légères à l'Onrol®89, rouleau moteur aux performances inégalées, ses marchés sont multiples. Les produits DAVID ROL, rouleaux, supports et tambours, équipent dans le monde entier, les convoyeurs des carrières, des cimenteries, de la sidérurgie, de la manutention portuaire, de l'agriculture, des traitements de déchets, des aéroports, des entrepôts logistiques, de l'automobile, de la grande distribution...

DAVID ROL a connu depuis sa création un développement constant. L'entreprise emploie actuellement 70 personnes. Environ 800 000 rouleaux sont fabriqués par an pour un CA de 13 M€, avec des séries moyennes de 30 pièces. 25% de notre chiffre d'affaires est exporté dans le monde entier.



Nos produits



Rouleaux Bas Carbone Rouleaux Bas Carbone Rouleaux Bas Carbone Rouleaux Bas Carbone

Les évènements marquants

Construction de nouveaux bureaux administratif



Isolation par l'extérieur et réfection de la façade du bâtiment Atelier



Investissement Machines :

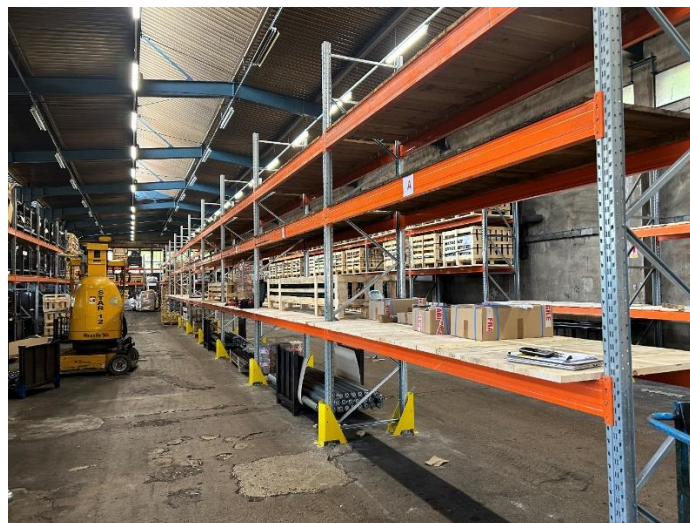
Tour CN BIGLIA + Embarreur Top automation



Vireur CN soudure

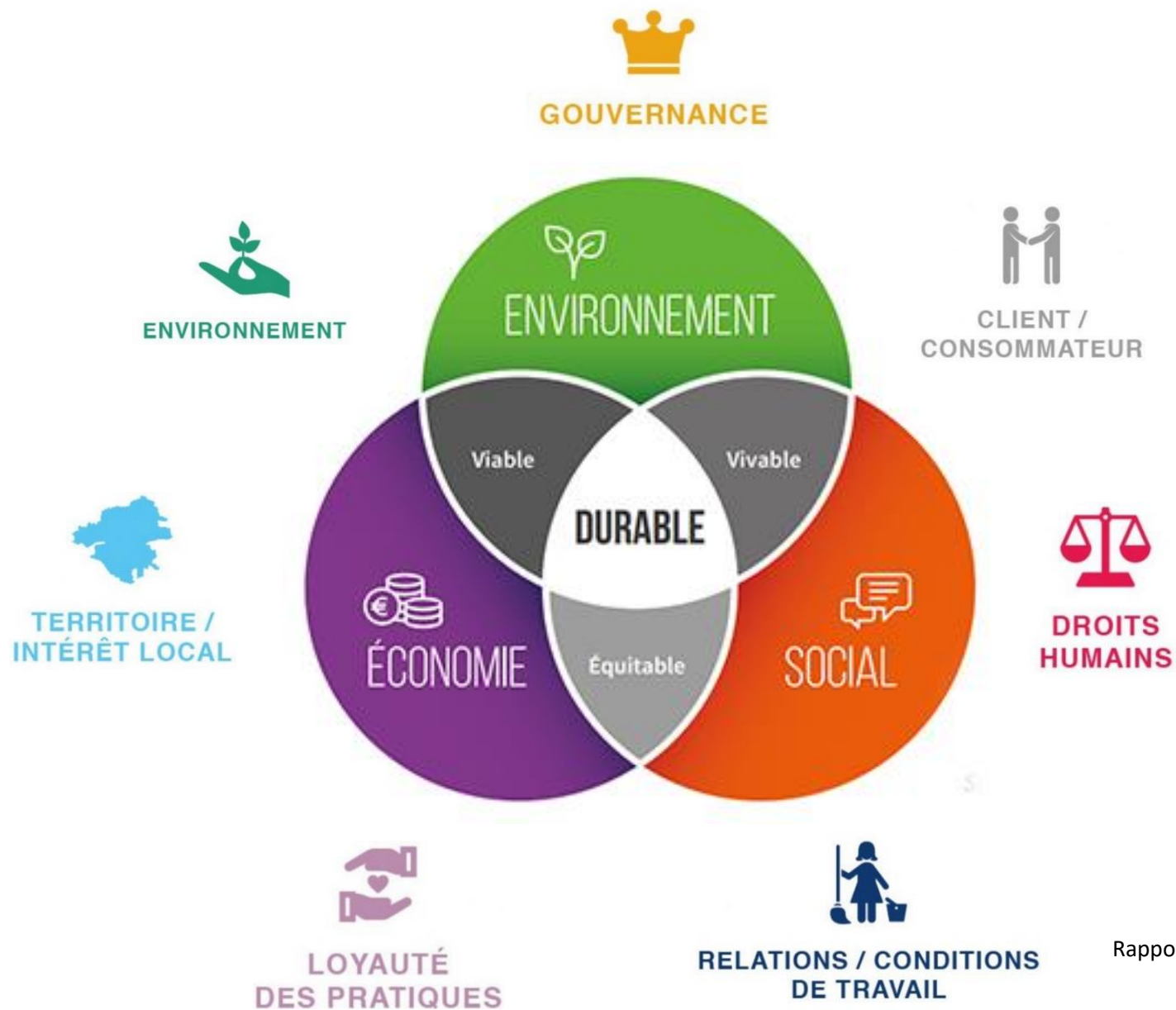


Réaménagement de la zone Emballage expédition et investissement dans des racks de rangements et moyens de manutention supplémentaires



Stratégie et Enjeux RSE

Notre stratégie repose sur 3 piliers fondamentaux pour un monde durable



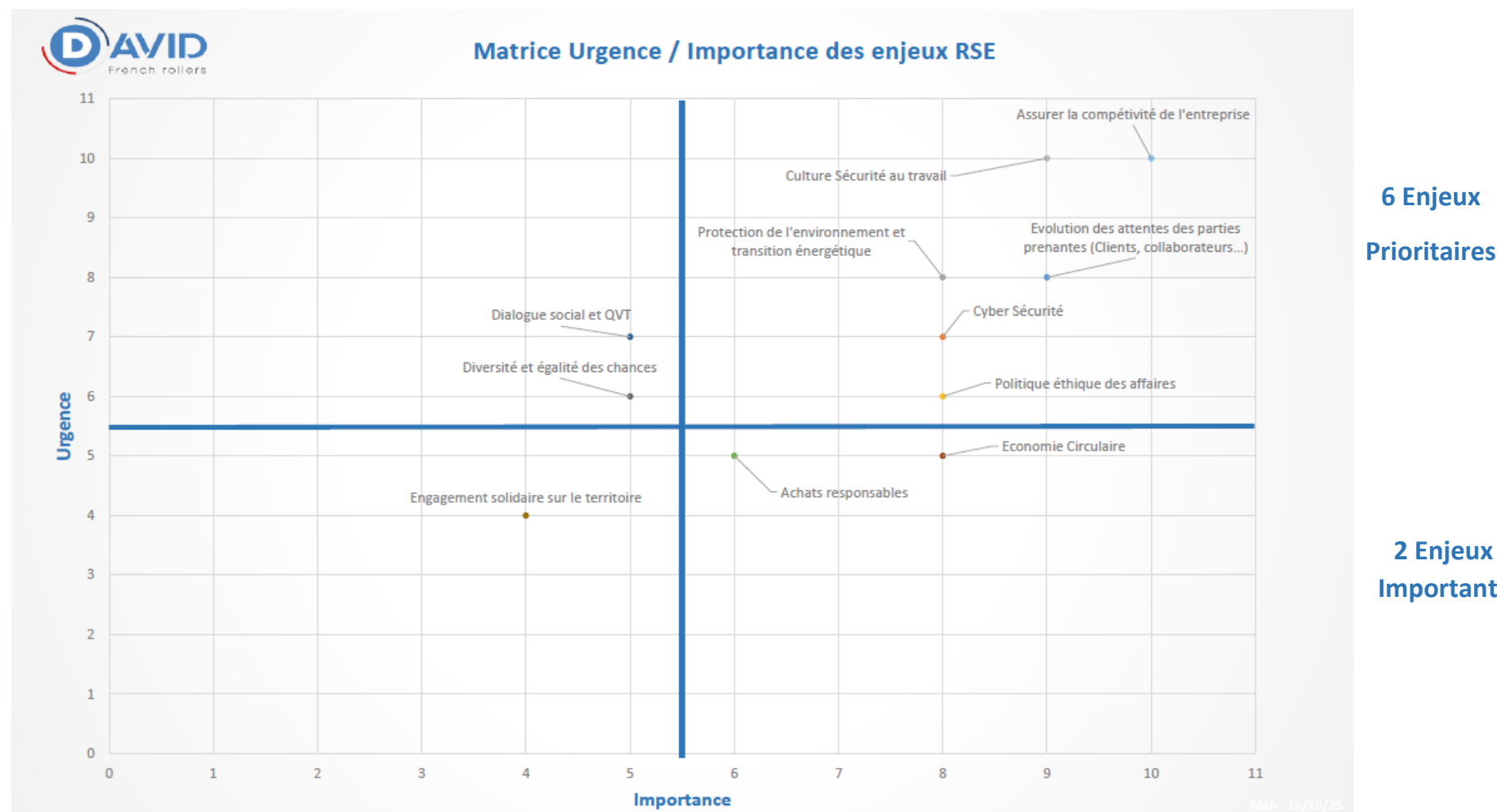
**Notre démarche est structurée autour des 7 thématiques de l'ISO 26000
et des 17 Objectifs de développement durable définis par l'ONU :**



Matrice de matérialité

Dans le cadre de notre démarche RSE, il est essentiel de concentrer nos efforts sur les enjeux les plus significatifs pour notre entreprise et nos parties prenantes. C'est pour cela que DAVID ROL a lancé en 2025 l'établissement de sa Matrice de Matérialité, un outil permettant de prioriser les enjeux RSE les plus importants pour nos parties prenantes et pour notre activité.

La méthodologie utilisée a consisté à identifier les enjeux clés, à recueillir l'avis de nos parties prenantes internes et externes, puis à évaluer leur impact afin de définir nos priorités stratégiques et orienter nos actions RSE de manière ciblée.



Politique Sociale

Egalité au travail

DAVID ROL réaffirme son engagement en faveur de l'égalité des chances et du respect de la diversité au sein de ses équipes. Notre société garantit à chacun un accès équitable à l'emploi et au développement de carrière, sans distinction de race, de couleur, de religion, de sexe, d'âge, d'opinion politique, d'origine nationale ou sociale, ni d'orientation sexuelle.

Nous veillons à une rémunération juste et équitable à poste identique réalisé dans des conditions similaires.

Nous favorisons l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap par la sous-traitance auprès d'ESAT et de CAT, ainsi que par l'intégration de salariés en situation de handicap au sein de nos ateliers.

En 2025, DAVID ROL compte **6 salariés reconnus bénéficiaires de la RQTH soit 13.6 % de notre effectif.**

Par ces actions, DAVID ROL confirme sa volonté d'offrir un environnement de travail inclusif, équitable et respectueux de la singularité de chacun.

Développement du capital humain chez DAVID ROL

DAVID ROL mise sur le développement des compétences internes et l'accompagnement des nouveaux collaborateurs.

Notre entreprise valorise la diversité et investit dans les talents de ses équipes pour favoriser leur évolution professionnelle. L'objectif est de permettre à chacun de se développer, de valoriser son expertise et de partager un sentiment de fierté et d'appartenance, en cohérence avec les valeurs de l'entreprise.

Nos actions

DAVID ROL relève de la Convention Collective Nationale des Ingénieurs et Cadres de la Métallurgie.

Contrat d'intéressement

Accord de participation

Mutuelle et prévoyance prise en charge par l'entreprise à hauteur 50 %

Accord sur l'égalité professionnelle

Primes de vacances

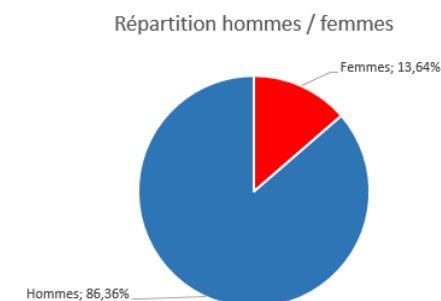
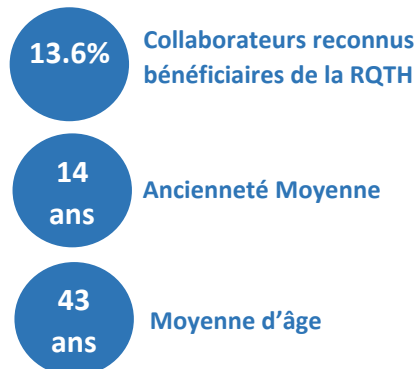
Prime sur objectifs

Prime indemnité de transport

NAO Annuelle

Mise en place du télétravail

Comité Social et Économique



Santé et sécurité au travail

La sécurité des personnes demeure un engagement collectif et permanent, au cœur de la démarche RSE de DAVID ROL.

Conscient de notre responsabilité envers nos équipes, nous nous engageons à garantir un environnement de travail sûr et à prévenir tout risque d'accident ou d'incident.

Cette politique de prévention s'appuie sur une organisation structurée, associant la Direction, les ressources humaines, le responsable QSE, la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) et le référent Sécurité.

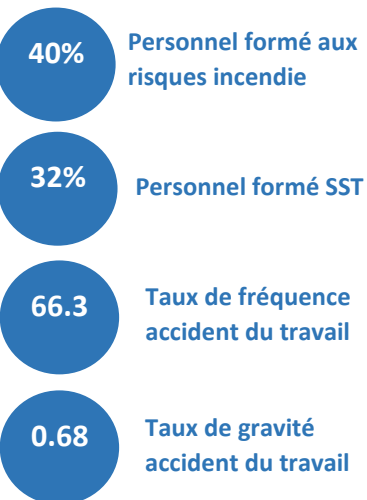
Ensemble, ils veillent à la mise en œuvre des obligations réglementaires et à la diffusion d'une véritable culture sécurité.

DAVID ROL a mis en place une méthodologie d'évaluation des risques à travers le Document Unique (DUERP), permettant d'identifier les situations à risque et de planifier des actions correctives adaptées.

Des mesures concrètes sont déployées : analyses de postes, aménagements ergonomiques, formations et sensibilisations régulières du personnel.

En 2025, plusieurs actions ont permis de renforcer la sécurité opérationnelle et de prévenir durablement les risques professionnels.

Quelques Chiffres



INDICATEURS	OBJECTIFS	2023	2024	2025
Taux de fréquence	Inférieur ou égal à 13,5	14.05	38.55	66.3
Taux de gravité	Inférieur ou égal à 1	1.87	0,46	0.68
Nombre d'Accident de Travail	Inférieur à année N-1	1	3	3

Formations sécurité

Des formations "Premiers secours Incendie" et « Sauveteurs secouriste » sont réalisées chaque année. Elles permettent au personnel d'acquérir toutes les compétences nécessaires pour réagir rapidement en cas d'incident.

Nos collaborateurs sont aussi régulièrement formés ou recyclés à l'utilisation des moyens de production (Machines, moyens de levage, chariots élévateurs, nacelle...), aux risques liés à l'utilisation de produits chimiques et au risque électrique avec l'obtention des habilitations nécessaires.

Lutte contre le harcèlement et les discriminations

Chez DAVID ROL, nous affirmons avec conviction que toute forme de harcèlement et de discrimination sont strictement interdits.

De tels agissements ne sont en aucun cas tolérés et peuvent entraîner des mesures disciplinaires conformément à nos engagements en matière de respect et de bien-être au travail.

Nous veillons à offrir à chacun un cadre professionnel bienveillant, diversifié et inclusif, propice à l'apprentissage, au partage d'expérience et à l'épanouissement collectif.

Un dispositif de Lanceur d'alerte permet le signalement de manière anonyme

Chez DAVID ROL, le respect mutuel, la dignité et l'intégrité constituent les fondements de notre culture d'entreprise et guident le comportement attendu de l'ensemble de nos collaborateurs.

Développement des compétences et formations

La formation est un outil essentiel pour maintenir et renforcer la qualité des produits et services, ainsi que pour adapter les compétences des collaborateurs aux évolutions techniques, réglementaires et organisationnelles.

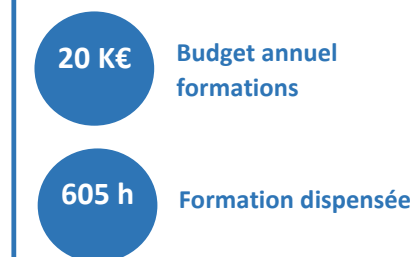
La formation peut être réalisée en interne, par des formateurs internes adaptés aux besoins spécifiques de l'entreprise, ou en externe, par des organismes agréés, permettant d'acquérir de nouvelles compétences ou de se perfectionner.

Chaque salarié peut bénéficier du Compte Personnel de Formation (CPF) sur le temps de travail, dans le cadre d'une codécision avec l'entreprise.

Quelques Chiffres



Quelques Chiffres



L'entretien professionnel constitue un moment clé pour identifier les besoins en formation et préparer le développement des compétences de chacun.

Une procédure interne prévoit la communication des postes à pourvoir dans le cadre d'une évolution interne. Un formulaire type est prévu pour l'ensemble du personnel leur permettant de candidater.

Dialogue Social

Dans notre entreprise, le dialogue social est au cœur de nos valeurs. Il repose sur l'écoute, la transparence et la proximité entre la direction et les collaborateurs.

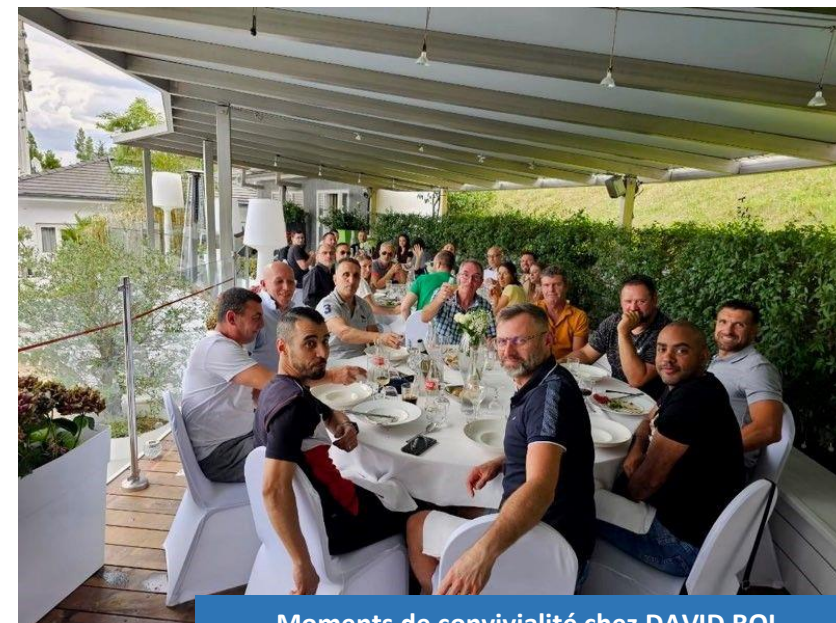
Le **Comité Social et Économique (C.S.E.)** joue un rôle essentiel dans ces échanges : il permet de faire remonter les besoins, de partager les informations importantes et de construire ensemble des solutions adaptées au quotidien de chacun. Il offre également la possibilité de bénéficier de diverses actions sociales (achats groupés, repas, cartes cadeaux).

Les **entretiens individuels**, qu'ils soient annuels ou professionnels, sont également des moments privilégiés pour faire le point sur les missions, les projets et les souhaits d'évolution de chaque salarié.

Nous attachons aussi beaucoup d'importance aux **temps de convivialité** : les repas organisés avant les congés d'été et d'hiver sont l'occasion de se retrouver dans un cadre détendu, de renforcer la cohésion et de partager un moment agréable ensemble.

Enfin, pour maintenir une **communication claire et régulière**, nous mettons à disposition différents canaux d'information : **affichages, newsletter interne** et autres supports qui permettent à chacun de rester informé de la vie de l'entreprise.

Ce **dialogue constant et ouvert** contribue à instaurer un **climat de confiance et de respect mutuel**. Il favorise l'engagement des équipes, renforce la motivation individuelle et collective, et participe directement à la qualité de vie au travail comme à la réussite globale de l'entreprise.



Moments de convivialité chez DAVID ROL

Quelques Chiffres

10.9% Taux absentéisme

19.9% Taux Turnover

Qualité de vie au travail

Le bien-être des collaborateurs est une priorité au sein de notre entreprise. Nous sommes convaincus qu'un environnement de travail agréable et des conditions adaptées favorisent à la fois l'épanouissement personnel et la performance collective.

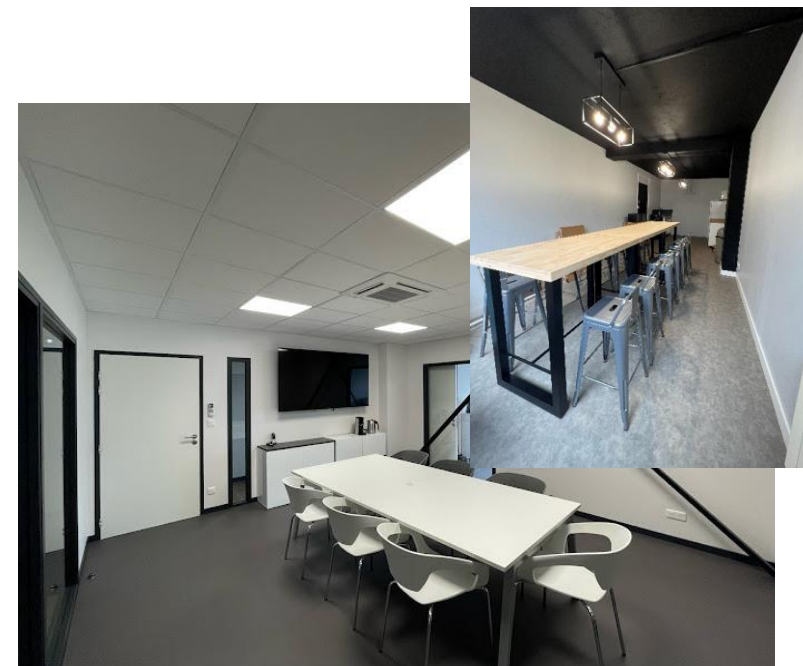
Nos **locaux récents et climatisés**, aménagés avec soin, offrent un cadre de travail confortable, moderne et fonctionnel. Le **mobiliier neuf**, pensé pour le confort et l'ergonomie, contribue à préserver la santé et le bien-être de chacun au quotidien.

Les salariés bénéficient également d'un **réfectoire convivial** et d'une **machine à café à disposition**, favorisant les moments d'échanges informels et la **bonne ambiance** qui caractérise la vie de l'entreprise.

La **flexibilité des horaires** permet à nos équipes d'organiser leur journée en tenant compte de leurs contraintes personnelles, favorisant ainsi un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Le **télétravail**, mis en place de manière adaptée aux activités de chacun, apporte une souplesse supplémentaire tout en maintenant la cohésion et la qualité des échanges au sein des équipes.

L'ensemble de ces initiatives reflète notre volonté d'offrir un cadre de travail motivant, agréable et équilibré, où règnent confiance, respect et esprit d'équipe — des valeurs essentielles à la réussite collective.



Notre engagement local et mécénat

Chez DAVID ROL, nous croyons que la performance d'une entreprise se mesure aussi à son impact positif sur la société.

C'est pourquoi nous nous engageons activement dans la vie locale.

À travers ces partenariats, nous participons à des projets qui favorisent la solidarité, l'inclusion et le développement durable de notre territoire.

Notre démarche de mécénat reflète nos valeurs : proximité, responsabilité et engagement humain.



Code éthique

Éthique dans les affaires - Corruption - Conflits d'intérêts

La Charte éthique de DAVID ROL constitue un cadre de référence essentiel pour l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires externes.

Mise en place depuis 2024 elle traduit notre engagement en faveur d'une conduite responsable et intègre.

Cette Charte rappelle le respect strict des réglementations nationales et internationales relatives à la prévention de la corruption.

Elle insiste également sur la vigilance à adopter pour prévenir tout risque de conflit d'intérêts, que ce soit au sein de l'entreprise ou dans les relations avec les partenaires et fournisseurs.

Les principes d'éthique et de conformité que nous défendons sont fermement ancrés dans notre culture d'entreprise. Nous agissons dans le respect des lois et des réglementations qui régissent nos activités, que ce soit dans le pays d'origine ou dans les pays où nous avons des activités commerciales.

Cette adhésion aux normes éthiques implique un engagement ferme à garantir des transactions commerciales transparentes et légales à chaque étape de nos opérations. Nous ne faisons aucune concession lorsque cela touche à l'intégrité de nos pratiques commerciales. La lutte contre la corruption et les pratiques non conformes constitue une priorité stratégique.

Un dispositif de lanceur d'alerte permet le signalement de manière anonyme



CHARTRE ETHIQUE ET ANTI-CORRUPTION

22.10.2025

1. Introduction

Dans un monde où les pratiques commerciales et la transparence sont scrutées de près, notre entreprise s'engage fermement à respecter les normes éthiques et légales les plus strictes. La corruption et les comportements contraires à l'éthique nuisent non seulement à l'intégrité des affaires, mais également à la confiance des partenaires, des collaborateurs et des clients.

Notre entreprise se positionne comme un acteur responsable, soucieux de promouvoir la confiance, la transparence et la légalité. Nous entendons respecter et dépasser les exigences des réglementations locales et internationales, tout en agissant de manière équitable avec toutes les parties prenantes, qu'il s'agisse de nos collaborateurs, partenaires commerciaux ou clients. La corruption et les pratiques illégales sont non seulement nuisibles à la réputation de l'entreprise, mais elles portent également atteinte à la justice et à l'équité des marchés dans lesquels nous opérons.

2. Principes fondamentaux de l'éthique et de la conformité

Les principes d'éthique et de conformité que nous défendons sont fermement ancrés dans notre culture d'entreprise. Nous agissons dans le respect des lois et des réglementations qui régissent nos activités, que ce soit dans le pays d'origine ou dans les pays où nous avons des activités commerciales.

Cette adhésion aux normes éthiques implique un engagement ferme à garantir des transactions commerciales transparentes et légales à chaque étape de nos opérations. Nous ne faisons aucune concession lorsque cela touche à l'intégrité de nos pratiques commerciales. La lutte contre la corruption et les pratiques non conformes constitue une priorité stratégique.

Chaque collaborateur, quelle que soit sa position dans l'entreprise, est tenu d'agir avec une probité irréprochable. Cette exigence s'étend à nos partenaires commerciaux, nos fournisseurs, nos sous-traitants, ainsi qu'à toute autre partie prenante avec laquelle nous entretenons des relations professionnelles. Chaque décision, chaque action que nous entreprenons dans l'exercice de nos fonctions doit être guidée par le souci constant de l'éthique, de la transparence et de l'intégrité.

3. Lutte contre la corruption

La corruption sous toutes ses formes, qu'elle soit active ou passive, est strictement prohibée au sein de notre entreprise. Nous rejetons fermement l'idée d'utiliser des pots-de-vin, des paiements de facilitation ou toute autre forme de paiement illégal pour influencer une décision, qu'il s'agisse de la gestion des marchés publics ou des transactions commerciales privées.

La corruption active désigne l'acte de proposer ou d'offrir un avantage indu à une personne dans l'espoir d'obtenir un avantage ou un traitement favorable en retour. La corruption passive, de son côté, fait référence à l'acceptation de tels avantages, souvent dans un but personnel ou pour obtenir une décision plus favorable.

DAVID ROL 8 rue Emile DESCHANEL 42000 SAINT ETIENNE

p.1

INDICATEURS	OBJECTIFS	2023	2024	2025
% d'employés ayant suivi la formation sur le code éthique	100%	100%	100%	100%
Nombre de signalements éthiques reçus / résolus	0 Signalement Traitement < 30 jours	0	0	0

Sécurité des informations et Cybersécurité

La sécurité de l'information et la cybersécurité sont des enjeux majeurs pour DAVID ROL.

Elles visent à protéger les données qu'elles soient stratégiques, personnelles ou opérationnelles, contre toute perte, altération, divulgation ou accès non autorisé.

Ces enjeux concernent autant les systèmes informatiques que les procédés industriels connectés (machines CNC, systèmes de supervision, IoT industriel).

Notre politique de sécurité repose sur trois principes : **confidentialité**, **intégrité** et **disponibilité** des données.

Concrètement, cela implique :

- **Mesures techniques** : pare-feu, antivirus, chiffrement des documents sensibles, sauvegardes régulières, contrôle d'accès aux systèmes industriels et bureautiques.
- **Mesures organisationnelles** : procédures de gestion des accès, audits externe, procédure de continuité d'activité, veille sur les risques cyber dans le secteur industriel.
- **Sensibilisation des collaborateurs** : formation aux bonnes pratiques (mots de passe, phishing, manipulation des données industrielles), rôle clé des opérateurs et techniciens dans la sécurité globale.

Dans le cadre de la RSE, la cybersécurité renforce la **confiance des clients et partenaires**, protège le **capital industriel et intellectuel** et garantit la **conformité réglementaire** (RGPD, normes ISO 27001 et ISO 62443 pour l'industrie). Elle contribue également à la **résilience de l'entreprise face aux cybermenaces**, réduisant les risques de perturbation de la production et d'atteinte à la réputation.

En intégrant la cybersécurité à sa stratégie RSE, DAVID ROL démontre son engagement envers une industrie responsable, sécurisée et durable.



DROITS

Les droits d'accès aux serveurs sont gérés par fonction. Chaque collaborateur s'engage à respecter notre charte informatique.

SAUVEGARDE

L'ensemble de notre système informatique est sauvegardé tous les jours sur différents serveurs sécurisés. La réussite des sauvegardes est surveillé, et régulièrement des simulations de restauration sont réalisés.

Mises à jour

Nous possédons tous les abonnements nécessaires aux mises à jour régulières de notre système informatique afin de corriger les dernières vulnérabilités.

WIFI

L'accès à notre réseau Wifi est crypté afin de prévenir toute fuite de données. Un réseau Wifi spécifique est dédié aux visiteurs, sans accès à nos serveurs.

AUDIT

Nos procédures informatiques font régulièrement l'objet d'audit cybersécurité externe.

ACCÈS ET MOTS DE PASSE

L'accès au serveur nécessite une double identification par mot de passe comprenant caractères spéciaux, chiffres et majuscules. L'accès depuis l'extérieur se fait exclusivement via une connexion VPN sécurisé pour les utilisateurs habilités.

MAIL

Le système de mail est assuré par un service Cloud avec analyse antivirus.



INDICATEURS	OBJECTIFS	2024	2025
Taux de restauration sauvegarde réussie	100%	100%	100%
Résultats d'audit de sécurité ou de conformité	100%	50%	65%
Nombre d'incidents Informatique significatifs (Coupure serveur, virus..)	0	2	1

Achats Responsables

Dans le cadre de sa démarche RSE, **DAVID ROL** a mis en place une **Charte Éthique et Achats Responsables** visant à encadrer ses relations fournisseurs autour de principes de **transparence, d'équité et de durabilité**.

Cette charte repose sur quatre axes majeurs :

Principes éthiques fondamentaux

- Intégrité et transparence : nos décisions d'achats reposent sur des critères objectifs (qualité, coût, performance, impact environnemental). Toute forme de corruption, conflit d'intérêt, cadeau ou avantage indu est proscrite.
- Respect des lois : nous exigeons le respect strict de la législation applicable (droit du travail, concurrence, sécurité, environnement).
- Confidentialité : les informations échangées avec nos partenaires sont protégées et utilisées uniquement dans le cadre professionnel.

Responsabilité sociale et sociétale

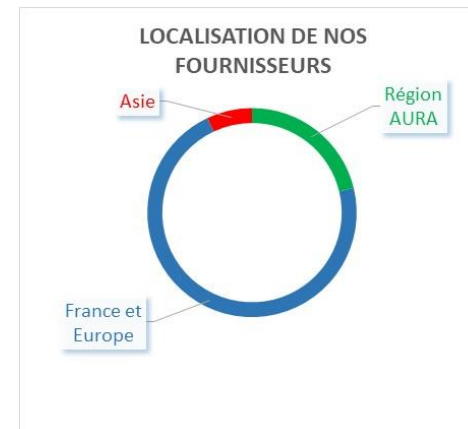
- Conditions de travail : nous favorisons les fournisseurs garantissant des conditions de travail décentes, la sécurité de leurs employés et l'absence de travail forcé ou d'enfants.
- Égalité et diversité : nous soutenons la non-discrimination et l'égalité des chances dans les chaînes d'approvisionnement.
- Ancrage local : nous privilégions, lorsque cela est possible, les fournisseurs locaux ou régionaux, contribuant au développement du tissu économique territorial.

Responsabilité environnementale

- Éco-conception et recyclabilité : nous encourageons nos partenaires à réduire les impacts environnementaux de leurs produits et procédés (matières, énergie, déchets).
- Transport raisonné : nous privilégions les circuits courts et les solutions logistiques à faible empreinte carbone.
- Conformité environnementale : tout fournisseur doit respecter les réglementations en vigueur (REACH, déchets dangereux, émissions, etc.).

Partenariats durables et amélioration continue

Nous recherchons des relations équilibrées et durables avec nos fournisseurs, fondées sur la confiance, la qualité et le progrès continu. Un suivi régulier des performances RSE de nos partenaires peut être réalisé via des audits ou auto-évaluations. Cette démarche contribue à réduire les impacts environnementaux et sociaux de nos achats, tout en renforçant la performance globale et la responsabilité de notre chaîne d'approvisionnement.



INDICATEURS	OBJECTIFS	2024	2025
Evaluation des fournisseurs critiques	100%	100%	100%
Notation > 2 des fournisseurs critiques	100%	91.4%	91.4%

Analyse du cycle de vie et Eco-conception

Nous avons engagé en 2025 une démarche d'éco-conception visant à réduire les impacts environnementaux de nos produits et services tout au long de leur cycle de vie. Cette approche globale intègre l'ensemble des étapes de nos processus internes — de la conception jusqu'à la fin de vie — et mobilise l'ensemble des processus de l'entreprise.



Notre engagement Environnemental

DAVID ROL s'engage activement pour la protection et la préservation de l'environnement.

Conscient des enjeux liés au développement durable, notre société met en œuvre des pratiques responsables visant à réduire son impact écologique.

Cela se traduit par l'optimisation de ses ressources, la diminution des déchets, la promotion de l'économie circulaire et l'adoption de solutions respectueuses de l'environnement dans ses activités quotidiennes.

Par cet engagement, DAVID ROL contribue à un avenir plus durable et soutient la préservation des écosystèmes pour les générations futures

Nos engagements :

- ✓ Mettre en place une politique de prévention de notre impact environnemental
- ✓ Veiller au respect des réglementations et référentiels applicables
- ✓ Réduire notre empreinte carbone
- ✓ Réduire notre consommation d'énergies et de ressources naturelles
- ✓ Réduire nos déchets et optimiser le tri
- ✓ Promouvoir les bonnes pratiques environnementales
- ✓ Mettre en œuvre l'écoconception de nos produits
- ✓ Encourager l'économie circulaire
- ✓ Protéger et favoriser la biodiversité



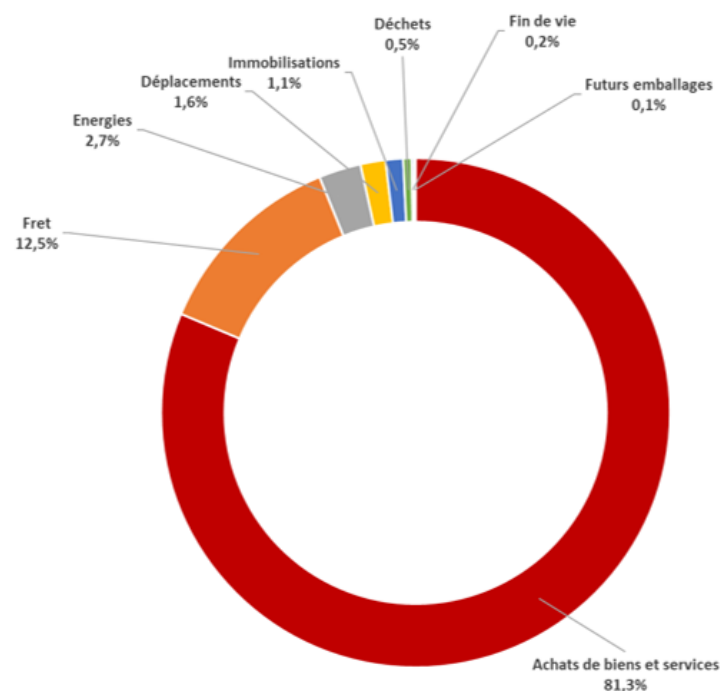
Nos actions

Bilan Carbone

- ✓ Mesure de notre empreinte carbone sur les scopes 1, 2 et 3 selon le référentiel Bilan Carbone[®] réalisé en 2024
- ✓ Plan d'actions de Décarbonation



Répartitions des émissions de CO₂eq de DAVID ROL en 2024



L'empreinte carbone de DAVID ROL représente 6 562 tonnes de CO₂eq soit :



L'électricité de 3600 foyers pendant 1 an



34 Millions de km soit
2793 voitures roulant pendant 1 an



OBJECTIFS :

Réduction de 5% par an de nos émissions de gaz à effet de serre (Respect des accords de Paris)

Neutralité carbone pour 2050

Economie d'énergie

- ✓ Réalisation d'un diagnostic énergétique en partenariat avec EDEL 42



Visite Energie DAVID
Saint Etienne



EDEL
Energie Durable dans les Entreprises de la Loire



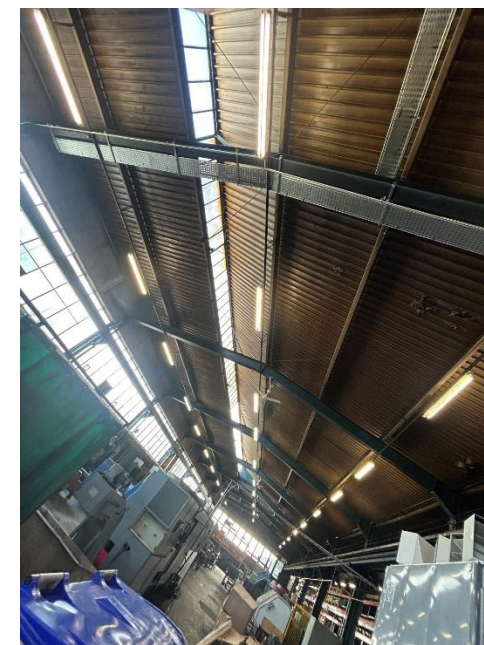
- ✓ Rénovation et isolation par l'extérieur du bâtiment atelier optimisant ainsi l'efficacité énergétique de l'ensemble du site.



- ✓ Bâtiment Emballage – Expédition : Isolation des locaux et mise en place d'un nouveau système de chauffage au Gaz moins énergivore.



- ✓ Un vaste projet de Relamping LED entamé depuis quelques années suit son cours. Les éclairages en fin de vie sont systématiquement remplacés par des LEDS.



Transport Vert

- ✓ Mise en place d'un contrat avec nos partenaires transporteurs pour l'utilisation d'un transport décarboné visant à réduire de émissions de CO2 de 50% à partir du 1er juin 2025 et à 100% en 2026
DAVID ROL a fait le choix du transport routier décarboné pour toutes les livraisons de ses produits, et ce sans augmentation du coût du transport pour ses clients. Cette initiative représente un impact significatif sur la réduction de nos émissions de CO2 et s'inscrit pleinement dans notre démarche RSE (responsabilité sociale et environnementale). Cela signifie que les livraisons sont effectuées par des véhicules utilisant des énergies alternatives ou des solutions logistiques optimisées, réduisant drastiquement leur empreinte carbone (jusqu'à -90% par rapport à du diesel classique).
- ✓ Remplacement des chariots élévateur Gaz par des chariots 100% électrique.



Rouleaux Bas Carbone

Mise sur le marché de **Rouleaux Bas Carbone** réalisé à partir de tubes en acier XCarb®, des tubes en acier recyclé et fabriqué avec 100 % d'énergie renouvelable fournis par ArcelorMittal, permettent de réduire jusqu'à 75% les émissions de CO2 par rapport aux solutions traditionnelles.



Tri et recyclage des déchets

La gestion des déchets constitue un enjeu majeur de réduction de notre impact environnemental. Dans cette optique, Nous mettons en œuvre des pratiques de tri et de recyclage responsables.

Nous pratiquons un tri sélectif selon **8 catégories** : Carton, papier, plastique, EMR, bois, métaux, DIB et produits dangereux.

Des procédures de tri sont mises en place afin de sensibiliser et accompagner nos collaborateurs dans le respect de ces règles.

Tous les déchets sont gérés par des prestataires agréés pour leur collecte et leur valorisation.

Chaque opération est accompagnée de **bordereaux de suivi** permettant de garantir que les déchets sont soit réutilisés, soit éliminés dans des filières conformes aux normes en vigueur.

Nous analysons régulièrement ces bordereaux pour mesurer la quantité de déchets générés par type et suivre leur méthode de traitement.

Au-delà du tri, nous agissons à la **source** pour limiter la production de déchets dans nos processus.

- ✓ Substitution des produits dangereux
- ✓ Dématérialisation des documents de la société (documents internes process, fiche de paie, newsletters...). Objectif Zéro papier

INDICATEURS	OBJECTIFS	2024	2025
-------------	-----------	------	------

Quantité annuelle de DIB produit / N-1 (en tonnes)	Réduire de 5% la quantité de DIB	38	17
Quantité de déchets recyclés année n / Quantité recyclée année n-1 (en tonnes)	Augmenter de 5 % le taux de recyclage de déchets	39	29
Coût / kWh d'électricité année n / année n - 1	Réduire de 5 % la consommation annuelle d'électricité	341 697	305 768
Coût / KWH gaz année n / année n - 1	Réduire de 5 % la consommation annuelle de gaz	615 547	413 667
Quantité de rebuts / chutes Acier année n / Quantité recyclée année n-1 (en tonnes)	Réduire de 5 % le taux de recyclage de déchets	117	94
GES consommée année n / GES consommée année n - 1	Diminuer de 5 % les GES du aux transports expédition	135,2	70,3

Gouvernance

DAVID ROL, leader du marché en France se caractérise par un actionnariat 100 % Français.

Ce dernier garantit la stabilité et la pérennité du Groupe, en favorisant la mise en œuvre d'une stratégie industrielle.

Animé par une volonté de s'inscrire de façon pérenne dans le paysage industriel international, DAVID ROL privilégie une approche responsable de ses activités, garantie d'un fonctionnement durable et d'une meilleure résilience.

La gouvernance de DAVID ROL est composée de :

- Actionnaires
- Direction Générale
- Comité de Direction : Services RH, QHSE, commercial, industriel, informatique, achats, BE
- Les membres du CSE
- Chaque collaborateur

La gouvernance de DAVID ROL assure le dialogue avec l'ensemble des parties prenantes.